



BRASIL 2026
Bases para Líderes



Todos los *Líderes* que crezcan en forma constante en Ventas Grupales y Consultores Pro, tendrán la oportunidad de hacer ¡jun Crucero en Brasil!!

Metodología

- La calificación dura 10 períodos: P3 al P12 de 2025.
- Se acumulan períodos de logro de metas. Si alguien logró su meta 7 veces, o sea en 7 períodos diferentes, se considera que cumplió 7 de las 10 metas. No es necesario que esos períodos sean consecutivos. Para saber si se cumplió la meta en un período, se compara con su propia base. Puedes ver tus metas en la Oficina Virtual.
- Hay tres niveles de premios en total, según la cantidad de períodos en los que alcances tus metas.

¿Quién entra al programa?

- Si fuiste Líder al cierre del P2 de 2025, entras al programa.
- Si eres Consultor, pero has sido Líder en alguno de los 6 períodos previos al comienzo de la calificación, entras al programa con metas de Líder.



9 países Just juntos a bordo

Salida: 13-03-2026

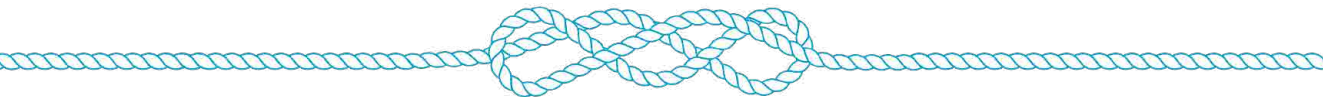
¿Cómo se acumulan períodos para lograr la meta?

Para cumplir la meta de cada período debes cumplir dos requerimientos:

1. Venta Grupal Incremental	2. Consultores Pro
Tus ventas grupales deberán ser incrementales en ¢185.000, (aproximadamente 6 Eucasoles cada período). Tu base será el promedio de tu venta grupal del P13 2024 al P2 de 2025. La base mínima será el requerimiento de Líder de Grupo.	Para que tu meta cuente, durante los últimos 6 períodos de la calificación debes tener por lo menos 4 Consultores Pro en tu Grupo personal (períodos 7-8-9-10-11 y 12 de 2025)

¿Qué ganas?

Premio “Crucero en Brasil” (7 períodos de 10)	Premio “Bono Aéreo” (9 períodos de 10)
Si logras tus metas durante 7 períodos, ganarás un Crucero de 4 noches de duración incluyendo todas las comidas y seguro médico.	Si logras tus metas 9 períodos, tendrás acceso a un bono en efectivo para transporte de ¢350.000
Premio “Gastos Personales en el Crucero” Consiste en un voucher de \$150 dólares para gastar durante el crucero en Spa/Excursiones/Shop del barco/Cena especialidad. Tienes dos maneras de ganarlo: • Logrando 10/10 metas • Logrando 9 metas y teniendo una Líder de 1ra generación incremental por encima de la base (el punto más alto de P12 2024 a P2 2025)	



Detalles y Condiciones

Todos:

- Si en un período no logras tu meta, la meta siguiente no cambia, por tanto tus metas serán siempre incrementales de período a período. Si por ejemplo, en el período 3 debías llegar a €1.980.000 y no lo lograste, ese será tu objetivo para el 4. Cada vez que lo logras, se desbloquea la siguiente meta.
- Si en un período superas tu meta para ese período en particular, los siguientes no se subirán. ¡Siempre se respetan los objetivos incrementales graduales desde la base!
- El “Bono Pasaje Aéreo” de €350.000 será pagado contra entrega de comprobante de pago del pasaje a Sao Paulo, Brasil. La compra del pasaje debe ser hecha por ti antes del 15/1/2026 y se reintegrará en el momento de presentación del comprobante y el mantenimiento completo a través de la emisión de una factura con el asunto: Bono Boleto Todos a Brasil. Monto indicado incluye IVA.
- Los premios no son canjeables. Por ejemplo, si una persona gana el Premio “Crucero” y no quiere o no puede aprovecharlo, lo perderá.
- En el Premio “Crucero” o “Bono Pasaje Aéreo” no se cubrirá ningún gasto adicional a los indicados (traslados, comidas, pasajes y paseos). Los participantes deben considerar estos aspectos al planificar su participación en el programa. Del aeropuerto de Guarulhos, San Pablo, al Puerto de Santos hay muchas opciones disponibles.
- Se tomará el valor PVP del Eucasol de la lista de precios de cada período.
- La fecha prevista para el viaje corresponde al Crucero MSC-Lirica. Puede variar si la compañía naviera así lo dispone.

Líderes:

- En el caso de que un/a Líder pierda título durante la calificación y revierta al nivel de Consultor/a tiene la oportunidad de recalificar y seguir compitiendo por todos los premios.
- Los nombramientos durante el programa no serán considerados para ajustar las metas. A efectos del programa, el/la nuevo/a Líder se considerará Consultor/a dentro del Grupo personal de su Líder promotor. No se considera crecimiento por roll-up ni compresión.
- Mantenimiento post-período de calificación: Una vez obtenido el premio de “Crucero” o “Bono Pasaje Aéreo”, se debe mantener como mínimo el nivel de Líder de Grupo durante el P13. Si no califica pierde el premio.



*Puedes ver tus metas
y monitorear tu avance
minuto a minuto en la App!*



Preguntas frecuentes
Puedes consultar la sección
de preguntas frecuentes aquí:
www.bit.ly/bnu2026

